

Na temelju članka 83. stavka 4. točke 11. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, br. 71/14. i 118/14.) i članka 17. stavka 1. točke 5. Statuta Zavoda za unapređivanje zaštite na radu („Narodne novine“, br. 22/15. i 73/15.), Upravno vijeće Zavoda za unapređivanje zaštite na radu na 27. sjednici održanoj dana 16. svibnja 2017. usvojilo je

ODLUKU

Donosi se Izvješće o radu Zavoda za unapređivanje zaštite na radu za 2016. godinu.

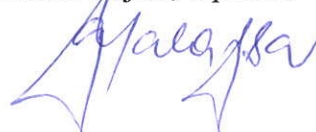
KLASA: 023-01/17-01/01

URBROJ: 425-04-17-23

Zagreb, 16. svibnja 2017.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Gordana Palajsa , dipl. iur.



Obrazloženje

Zakonom o zaštiti na radu („Narodne novine“, br. 71/14. i 118/14. – u daljnjem tekstu: Zakon) uređeno je osnivanje i nadležnost Zavoda za unapređivanje zaštite na radu (u daljnjem tekstu: Zavod) kao središnje javne ustanove u vlasništvu Republike Hrvatske nadležne za područje zaštite na radu.

Zaštita života, zdravlja i očuvanje radne sposobnosti radnika vrednote su od posebnog društvenog interesa, a alat za ostvarivanje tog cilja je dobra zaštita na radu te zaštita zdravlja u radnoj ali i životnoj sredini. Zaštita na radu je osnovno ljudsko pravo a time obveza i odgovornost svakog poslodavca i radnika a zadatak je zajednice da to pravo štiti.

Izvršće obuhvaća temeljna područja djelovanja pojedinih ustrojstvenih jedinica: Ravnateljstva, Službe za zaštitu na radu, ovlaštenja, nadzor i analizu i Službe za edukaciju, informiranje i međunarodnu suradnju, kao i računovodstveno–financijske pokazatelje poslovanja Zavoda u 2016. godini.

Djelokrug rada Zavoda obuhvaća praćenje stanja zaštite na radu, izrađivanje programa, vodiča, metoda i modela za zaštitu na radu, utvrđivanje kriterija i postupaka u vezi s organizacijom rada prilagođenom radnicima, provođenje statističkih istraživanja iz područja zaštite na radu. Zavod surađuje s međunarodnim i nacionalnim organizacijama te stručnim i znanstvenim ustanovama, izrađuje stručna mišljenja iz zaštite na radu za različite subjekte, pruža stručnu pomoć udruženjima poslodavaca, sindikatima, osobama ovlaštenima za poslove zaštite na radu te tijelima uprave, provodi akcije i kampanje s ciljem razvoja kulture zaštite pri radu, edukacije i osvješćivanja, priprema promidžbene materijale, postupa i rješava u upravnim stvarima u prvostupanjskom postupku u vezi s davanjem ovlaštenja osobama za zaštitu na radu i davanjem odobrenja stručnjacima za zaštitu na radu, te obavlja stručni nadzor i reviziju poslovanja ovlaštenih osoba.

Zavod za unapređivanje zaštite na radu polazeći od svoje nadležnosti utvrđene Zakonom o zaštiti na radu i Statutom, te provodeći Strateški plan Ministarstva rada i mirovinskoga sustava 2016-2018., Strateški okvir EU o zdravlju i sigurnosti na radu 2014 - 2020., prijedlog Nacionalnog programa zaštite na radu 2016 - 2020., te Program rada Zavoda, u 2016.godini ostvario je zapažene rezultate i nametnuo se kao nezaobilazni čimbenik promicanja i unapređivanja zaštite na radu.

Uzimajući u obzir situaciju u mikro i malim poduzećima, te obrtima, a kako bi se osigurala provedba propisanih mjera zaštite na radu na svim mjestima rada neovisno o veličini poslodavca, Zavod se dodatno angažirao na pružanju podrške tim poslovnim subjektima u primjeni propisa, optimiziranju troškova, učinkovitom organiziranju i upravljanju zaštitom na radu.

Zavod je angažirano promovirao kampanju Europske agencije za zaštitu na radu (EU-OSHA) „Zdrava mjesta rada za sve uzraste“ 2016.-2017. koja je usmjerena na zaštitu na radu i zaštitu zdravlja radnika tijekom cijelog radnog vijeka, te primjenu dobrih praksi kako bi organizacija i uvjeti rada u našim radnim sredinama bili prilagođeni dobi i mogućnostima starijih radnika s ciljem očuvanja njihove radne sposobnosti.

Zavod je pokrenuo prvu Nacionalnu kampanju u području zaštite na radu „STOP ozljedama na radu“ 2016.-2018., kojoj je cilj povećati svijest o potrebi sprječavanja rizika na radu, potrebi uključivanja zaštite na radu u strateške i operativne planove poslovanja te aktivne suradnje i djelovanja putem socijalnog dijaloga svih ključnih dionika unutar radnog procesa na poboljšanju i unapređivanju mjera sigurnosti i zdravlja zaposlenih. Mogući pozitivni učinci ove

kampanje u svakoj radnoj sredini su povećanje produktivnosti, konkurentnosti, očuvanje radne sposobnosti, duže zadržavanje radnika u svijetu rada, smanjivanje gubitaka uzrokovanih ozljedama i profesionalnim bolestima, kao i smanjivanje izostanaka s rada.

Zavod je prijavio dva projekta za sufinanciranje iz Europskog socijalnog fonda (ESF) ukupne vrijednosti više od 3,5 milijuna kuna, te su oba odobrena od Upravljačkog tijela (MRMS); projekt Tehničke pomoći je u provedbi, a za drugi (Prioritetna os 1.), u sklopu kojeg će se izgraditi dva informacijska sustava (IS ZNR i Sustav upravljanja zaštitom), očekuje se potpisivanje ugovora. Projekt Tehničke pomoći omogućit će prijavu novog ESF projekta u sklopu kojeg se planira izgradnja i uspostava Središnjeg nacionalnog informacijskog sustava Data Collector, kojim će se umrežiti podaci svih institucionalnih dionika u RH koji su vezani za područje zaštite na radu i zaštite zdravlja radnika.

Zavod je potpisao Memorandum o razumijevanju s Europskom agencijom za zaštitu na radu o upotrebi i prilagodbi OiRA alata za procjenu rizika, kako bi se mikro i malim poslodavcima pomoglo u izradi ovog važnog dokumenta i provedbi učinkovitih mjera zaštite na radu.

Intenzivna međunarodna suradnja Zavoda ostvarena je s Europskom agencijom za zaštitu na radu (EU OSHA), zatim, u suradnji s Ministarstvom vanjskih i europskih poslova RH ostvarena je TAIEX stručna misija u Turskoj, realizirano je partnerstvo u programu Erasmus+, Zavoda je sudjelovao u ESF projektima socijalnih partnera (Sogradi – HUP i Sindikat graditeljstva Hrvatske i Projektu „Možemo zajedno!“ – Hrvatskog sindikata male privrede - Sindikata metalaca), nastavljena je suradnja s ENETOSH-om, itd. Zavod je sudjelovao u anketi Međunarodne organizacije rada provedene u 70 zemalja, što mu je omogućilo nazočnost na novom web-u MOR-a, te povezivanje i razmjenu znanja stručnjaka ZNR.

Zavod je bio suorganizator VI Međunarodnog stručno-znanstvenog skupa „Zaštita na radu i zaštita zdravlja“ (Zadar, 2016.), te je uz prezentaciju nekoliko stručnih radova, organizirao okrugli stol radi poticanja mirenja u radnim sporovima iz područja zaštite na radu.

Temeljem javnih ovlasti Zavod je izdavao rješenja za obavljanje poslova zaštite na radu te provodio redovite stručne nadzore i reviziju rada ovlaštenih pravnih i fizičkih osoba u odnosu na dobivena ovlaštenja te izvanredne nadzore temeljem zaprimljenih anonimnih i službenih predstavki, i u skladu s operativnim radnim planovima.

Na osnovu upućenih upita različitih dionika Zavod je odgovorio stručnim uputama na oko 800 upita s ciljem učinkovitije organizacije i provedbe mjera zaštite na radu.

Temeljem objavljenih i dostupnih podataka, Zavod je izradio analize o ozljedama na radu na teritorijalnoj i sektorskoj razini, s kojima su upoznati odgovarajući dionici kako bi se usmjerile daljnje aktivnosti te poduzimale odgovarajuće mjere za otklanjanje uočenih propusta, poboljšanje i unapređivanje zaštite na radu.

Izvršene su potrebne pripreme za razvoj Informacijskog sustava ZNR Zavoda (IS ZNR), kojim će se u prvoj fazi olakšati prikupljanje podataka i nadzor nad radom ovlaštenih osoba, te se očekuje njegova realizacija u okviru prijavljenog i odobrenog projekta iz sredstava Europskog socijalnog fonda (ESF).

Zavod je pripremio uspostavu registra svih stručnjaka ZNR, kao i model njihova stalnog stručnog usavršavanja.

Redovitim radnim posjetima tvrtkama i ustanovama, neposrednim uvidom i razgovorima s predstavnicima poslodavaca, sindikata, radnika i stručnjacima Zavod je utvrđivao stanje zaštite na radu te pružao stručnu pomoć s ciljem unapređivanja organizacije i provedbe mjera ZNR.

Na inicijativu Zavoda pristupilo se osnivanju Povjerenstava za unapređivanje zaštite na radu pri županijskim Gospodarsko-socijalnim vijećima, a u dogovoru s granskim udrugama poslodavaca i sindikata i na razini pojedinih sektora. Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima utvrđena opća razina prava i obveza za sve poslodavce, a ovisno o konkretnim uvjetima, potrebama i mogućnostima ta razina se može povećavati, pri čemu je ključna uloga i suradnja putem promicanja socijalnog dijaloga poslodavaca, sindikata i predstavnika radnika kako bi to učinili u okviru kolektivnih ugovora, sporazuma i drugih internih akata, a posebice u svakodnevnom praktičnom djelovanju i postupanju.

Osiguranje stimulativne, sigurne i zdrave radne okoline, podizanje svijesti o značaju prevencije potencijalnih rizika, razvoj kulture u provedbi mjera zaštite na radu, informiranje, edukacija i motiviranje svih dionika, kontinuirani stručni nadzor i poticanje izvrsnosti u radu ovlaštenih osoba za poslove zaštite na radu, realizacija projekata usmjerenih na razvoj informacijskog sustava zaštite na radu uz financiranje iz sredstava ESF, te pružanje stručne podrške u organizaciji i provedbi mjera zaštite na radu posebno mikro, malim i srednjim tvrtkama prioriteti su na kojima Zavod za unapređivanje zaštite na radu nastavlja i u narednoj godini intenzivne aktivnosti.

Programske aktivnosti Zavoda zasnivaju se na ocjeni da je učinkovita organizacija i upravljanje zaštitom na radu dobra za radnike, dobra za poslodavce i društvenu zajednicu, jer pridonosi radnoj učinkovitosti, produktivnosti i konkurentnosti, a time i gospodarskom rastu i razvoju.

Prema usvojenom Planu rada za 2017. godinu, Zavod nastavlja djelovati kreativno, inovativno i poduzetno s ciljem pružanja kvalitetne stručne podrške svim ključnim dionicima u zaštiti na radu, polazeći od opredjeljenja da su javne institucije servisi korisnika i u ulozi ostvarivanja javnog interesa.

Upravno vijeće Zavoda za unapređivanje zaštite na radu je sukladno odredbi članka 17. stavka 1. točke 5. Statuta Zavoda („Narodne novine“, br. 22/15. i 73/15.) na 27. sjednici, održanoj dana 16. svibnja 2016., usvojilo Odluku kojom se donosi Izvješće o radu Zavoda za 2016. godinu.

Odredbom članka 83. stavka 4. točke 11. Zakona propisano je da Zavod podnosi izvješće o radu Vladi Republike Hrvatske do kraja svibnja tekuće godine za prethodnu godinu.