

„Narodne novine“, broj 46/08. i 71/14.

*Napomena:*

*Objavljeno u »Narodnim novinama«, br. 46/08., na temelju članka 12. stavka 1. Zakona o zaštiti na radu (»Narodne novine«, br. 59/96., 94/96., 114/03. i 100/04.)*

*Primjenjuje se u dijelu u kojem nije u suprotnosti sa Zakonom o zaštiti na radu (»Narodne novine«, br. 71/14., 118/14. i 154/14.)*

## **PRAVILNIK O ZAŠTITI RADNIKA OD IZLOŽENOSTI BUCI NA RADU**

### **OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

##### *Svrha i područje primjene*

1. Ovim se pravilnikom utvrđuju minimalni zahtjevi zaštite radnika od rizika po njihovo zdravlje i sigurnost koji proizlaze ili mogu proizaći od izloženosti buci, a posebno rizika po sluh.
2. Zahtjevi iz ovog pravilnika primjenjuju se na djelatnosti u kojima radnici zbog svoga rada su ili mogu biti izloženi rizicima uzrokovanim bukom.

#### **Članak 2.**

##### *Definicije*

U smislu ovog pravilnika, fizički parametri koji se koriste kao faktori prognoze rizika definiraju se na sljedeći način:

(a) *vršna vrijednost zvuka nogog tlaka* ( $P_{peak}$ ): najviša vrijednost frekvencijski »C« – vrednovanog trenutnog zvuka nogog tlaka;

(b) *dnevna razina izloženosti buci* ( $L_{EX, 8h}$ ) (dB(A) re. 20  $\mu$ Pa): vremenski vrednovana srednja razina izloženosti buci za nominalni osmosatni radni dan kako je to definirano međunarodnom normom ISO 1999:1990, točaka 3.6. i HRN ISO 9612: Akustika – Smjernice za mjerenje i utvrđivanje izloženosti buci u radnoj okolini. Obuhvaća svu buku prisutnu na radu, uključujući i impulsnu buku;

(c) *tjedna razina izloženosti buci* ( $L_{EX, 8h}$ ): vremenski vrednovani prosjek dnevnih razina izloženosti buci za nominalni tjedan od pet osmosatnih radnih dana kako je to definirano međunarodnom normom ISO 1999:1990, točaka 3.6. (napomena 2.) i HRN ISO 9612: Akustika – Smjernice za mjerenje i utvrđivanje izloženosti buci u radnoj okolini.

#### **Članak 3.**

Ovaj pravilnik propisuje sljedeće granice vrijednosti izloženosti i upozoravajuće vrijednosti izloženosti tijekom osmosatnog radnog dana te sljedeće razine vršnih vrijednosti zvuka nogog tlaka:

a) grani na vrijednost izloženosti:

$L(EX,8h) = 87 \text{ dB(A)}$  i  $p(\text{peak}) = 200 \text{ Pa}$  (140 dB(C) u odnosu na referentni zvu ni tlak 20  $\mu\text{Pa}$ );

b) gornja upozoravaju a granica izloženosti:

$L(EX,8h) = 85 \text{ dB(A)}$  i  $p(\text{peak}) = 140 \text{ Pa}$  (137 dB(C) u odnosu na referentni zvu ni tlak 20  $\mu\text{Pa}$ );

c) donja upozoravaju a granica izloženosti

$L(EX,8h) = 80 \text{ dB(A)}$  i  $p(\text{peak}) = 112 \text{ Pa}$  (135 dB(C) u odnosu na referentni zvu ni tlak 20  $\mu\text{Pa}$ ).

Za grani ne vrijednosti izloženosti vrijedi, da poslodavac pri utvrđivanju stvarne izloženosti radnika mora uzeti u obzir smanjenje buke zbog uporabe osobne zaštitne opreme za zaštitu sluha, dok za upozoravaju e vrijednosti izloženosti vrijedi da taj u inak ne smije uzimati u obzir.

#### **lanak 4.**

Pri obavljanju radnih zadaća pri kojima se dnevna izloženost buci iz dana u dan znatno mijenja, mogu poslodavci u temeljenim slučajevima prilikom primjene grani njih vrijednosti i upozoravaju ih vrijednosti izloženosti za prosudbu razine buke, kojoj su radnici izloženi, umjesto dnevne primjenjivati tjednu izloženost pod uvjetom, da:

a) tjedna izloženost ne premašuje grani ne vrijednosti izloženosti 87 dB(A);

b) poduzimaju odgovaraju e mjere, koje rizike, povezane s tim djelatnostima, smanjuju na najmanju moguću mjeru.

#### **lanak 5.**

(1) Smatra se, da je rad ometan bukom, ako su pri radovima karakterističnim za dotično radno mjesto premašene ekvivalentne razine buke navedene u Prilogu ovoga pravilnika.

(2) Zahtjeve za neometan rad treba imati u vidu prilikom planiranja proizvodnog ili radnog procesa.

(3) Ako se utvrdi da je rad ometan bukom, mora poslodavac proučiti mogućnosti za smanjenje smetnji i/ili skrbiti, da toj buci bude izloženo što manji broj radnika.

### **OBVEZE POSLODAVACA**

#### **lanak 6.**

##### *Utvrđivanje i procjena rizika*

1. Pri ispunjavanju obveza iz članka 18. Zakona o zaštiti na radu kao i Pravilnika o izradi procjene opasnosti poslodavac osigurava izradu procjene i po potrebi mjerenje razine buke kojoj su radnici izloženi.

2. Mjerenja iz stavka 1. mogu obavljati pravne i fizičke osobe koje posjeduju ovlaštenja za navedene poslove od strane nadležnih tijela uprave. Mjerne metode i instrumenti prilagođavaju se uvjetima koji prevladavaju, posebno u pogledu svojstava buke koja se mjeri, trajanja izloženosti, faktora okoline i karakteristika mjernih instrumenata.

Ove metode i instrumenti omogućit će određivanje parametara definiranih člankom 2. i

donošenje suda o tome jesu li u danom slučaju premašene vrijednosti utvrđene člankom 3. Metode koje se rabe mogu uključivati uzimanje uzoraka, koji moraju biti reprezentativni za osobnu izloženost radnika.

3. Podaci dobiveni mjerenjem razine izloženosti buci uvatane se u primjerenom obliku kako bi se do njih moglo doći u kasnijoj fazi.

4. U skladu s odredbama Pravilnika o izradi procjene opasnosti poslodavac pri provođenju procjene rizika obrađuje posebnu pozornost na sljedeće:

(a) granične vrijednosti izloženosti i upozoravajuće granične vrijednosti izloženosti iz članka 3. ovog pravilnika te izmjerene razine buke od strane ovlaštenih pravnih i fizičkih osoba;

(b) bilo kakve utjecaje na zdravlje i sigurnost radnika koji spadaju u posebno osjetljive rizike ne skupine;

(c) u suradnji sa specijalistima medicine rada koliko je moguće, bilo kakve utjecaje na zdravlje i sigurnost radnika koji proizlaze iz interakcije između buke i ototoksičnih tvari na poslu te buke i vibracija kao i bilo kakav izravan utjecaj na zdravlje i sigurnost radnika koji je rezultat interakcije između buke i zvučnog signala upozorenja ili drugih zvukova koje treba poštivati kako bi se smanjio rizik od nesreća;

(d) podatke o emisiji buke dobivene od proizvođača radne opreme u skladu s pozitivnim propisima;

(e) postojanje zamjenske radne opreme namijenjene smanjenju emisije buke;

(f) daljnju izloženost buci izvan uobičajenog radnog vremena, za što je odgovoran poslodavac;

(g) odgovarajuće podatke dobivene zdravstvenim nadzorom, uključujući i objavljene podatke, u mogućoj mjeri;

(h) dostupnost osobne zaštitne opreme za zaštitu sluha koja ima odgovarajuće prigušujuće djelovanje.

5. Poslodavac mora posjedovati procjenu opasnosti u skladu s Pravilnikom o izradi procjene opasnosti u kojoj je utvrđeno koje mjere treba poduzeti u skladu s člancima 5., 6., 7. i 8. ovoga pravilnika. Procjena rizika pohranjena se na odgovarajućem mediju u skladu s odredbama navedenog pravilnika. Procjena rizika redovito se ažurira, osobito ako je došlo do znatnih promjena koje su je mogle uiniti zastarjelom, ili kada rezultati zdravstvenog nadzora to pokažu neophodnim.

## **Članak 7.**

### ***Uklanjanje ili smanjenje izloženosti***

1. Uzimajući u obzir tehnički napredak i raspoloživost mjera upravljanja rizikom na izvoru, rizici koji proizlaze iz izloženosti buci uklanjaju se na svom izvoru ili pak smanjuju na najmanju moguću mjeru.

Smanjenje tih rizika temelji se na općim načelima prevencije iz članka 17. Zakona o zaštiti na radu, uzimajući u obzir sljedeće:

(a) druge metode rada koje iziskuju manju izloženost buci;

(b) odabir odgovarajuće radne opreme s obzirom na posao koji treba obaviti, koja emitira najmanju moguću buku, uključujući i mogućnost da se radnicima stavi na raspolaganje radna oprema u skladu s odredbama Pravilnika o uporabi radne opreme, čija je svrha ili u svakom slučaju ograničavanje izloženosti buci;

(c) projektiranje i planiranje radnih mjesta i radilišta;

(d) odgovarajuće informiranje i osposobljavanje kojim se uputiti radnike u korištenje radne opreme na ispravan način kako bi se njihova izloženost buci smanjila na najmanju moguću razinu;

(e) smanjenje buke primjenom osnovnih pravila zaštite na radu;

(i) smanjenje zračne komponente buke, npr. zaslonima, akustičkim oklopima

- zvu noapsorpcijskom obradom prostora;
- (ii) smanjenje strukturne komponente buke, npr. prigušenjem ili izolacijom;
- (f) odgovaraju e programe održavanja radne opreme, radnih mjesta i radnih sustava;
- (g) smanjenje buke organizacijom posla;
- (i) ograni avanje trajanja i izloženosti;
- (ii) odgovaraju i radni raspored s primjerenim odmorima.

2. Ako se na temelju procjene rizika iz lanka 4. pokaže da su gornje upozoravaju e vrijednosti izloženosti premašene, poslodavac izra uje i provodi program tehni kih i/ili organizacijskih mjera koje imaju za cilj smanjiti izloženost buci, uzimaju i u obzir mjere iz stavka 1.

3. Na temelju procjene rizika iz lanka 4., mjesta rada na kojima e radnici vjerojatno biti izloženi buci koja premašuje gornje akcijske vrijednosti izloženosti trebaju biti obilježena primjerenim oznakama. Takva podru ja tako er treba ograditi i ograni iti im pristup tamo gdje je to tehni ki izvedivo i gdje rizik zbog izloženosti to opravdava.

4. Kada je zbog prirode posla radnicima omogu eno korištenje prostorija za odmor u nadležnosti poslodavca, buka u ovim prostorijama mora biti smanjena na razinu koja je u skladu s njihovom namjenom i uvjetima korištenja.

5. U skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu poslodavac mora prilagoditi mjere iz ovog lanka zahtjevima posebno osjetljivih skupina radnika (trudnice, malodobnici, radnici sa smanjenim sposobnostima).

## **lanak 8.**

### ***Osobna zaštitna oprema***

1. Ako je rizike koji proizlaze iz izloženosti buci nemogu e sprije iti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu odnosno odgovaraju im organizacijskim mjerama, radnicima treba staviti na raspolaganje odgovaraju u i dobro prilago enu osobnu opremu za zaštitu sluha koju trebaju koristiti u skladu s odredbama lanka 77. Zakona o zaštiti na radu te Pravilnika o uporabi radne opreme te pod sljede im uvjetima:

(a) kada izloženost buci prelazi donju upozoravaju u granicu izloženosti, poslodavac radnicima stavlja na raspolaganje osobnu opremu za zaštitu sluha s preporukom da je radnici upotrebljavaju;

(b) kada je izloženost buci jednaka ili viša od gornje upozoravaju e granice izloženosti, poslodavac mora radnicima osigurati odgovaraju u osobnu opremu za zaštitu sluha.

U tu se svrhu preporu uju sljede a osobna zaštitna oprema:

1. Ušni štitnici (prema normi HRN EN 352 – 1. dio) koje radnik nosi preko ušiju, a pri vrš uje ih direktno na kacigu ili posebnim drža em (preko glave, ispod brade, na zatiljku). Ovisno o materijalu i izvedbi ušnim štitnicima mogu e je prigušiti buku u rasponu od 21 do 36 dB (SNR) kao i u razli itim kombinacijama HML frekvencijskih vrijednosti.

2. Ušni epovi (prema normi HRN EN 352-2. dio) koje radnik stavlja u ušni kanal ili ušnu šupljinu, a izra uju se od specijalne zaštitne vate ili umjetnih materijala (poliuretanska pjena ili silikon). Mogu biti za jednokratnu ili višekratnu uporabu, formabilni ili prethodno formirani, a koriste se kao odvojeni ili povezani trakom ili vrstnim drža em koji se namješta ispod brade ili na zatiljku. Ovisno o materijalu i vrsti izvedbe mogu prigušiti buku u rasponu od 23 do 37 dB (SNR).

3. Otoplastika – koja se izra uje prema individualnim mjerama korisnika i nosi se u ušnom kanalu.

Uporaba ušnih štitnika preporuča se:

- Na poslovnim mjestima pri kojima se prekomjerna buka javlja povremeno, kratkotrajno, odnosno pri kratkotrajnom zadržavanju u području djelovanja buke;
- Ako radnik ne može primijeniti ušne epove za zaštitu sluha zbog preuskih ušnih kanala;
- Ako kod radnika postoji sklonost upali slušnih kanala ili se primijeti tjelesna reakcija nepodnošljivosti uporabe ušnih epova;
- Na poslovnim mjestima pri kojima se javlja impulsna buka, na kojima je uz zaštitu sluha potrebno istodobno osigurati prepoznavanje upozoravajućih zvučnih signala i na kojima je potrebna mogućnost komunikacije (posebne izvedbe elektronskih ušnih štitnika i štitnika s UKW radio vezom);

Uporaba ušnih epova za zaštitu sluha preporuča se:

- Ako nema posebnih razloga za uporabu ušnih štitnika;
- Na poslovnim mjestima pri kojima postoji trajna izloženost djelovanju buke;
- Pri pojavi jačeg znojenja korisnika ušnih štitnika;
- Kao sredstvo za dodatno prigušenje buke pri korištenju ušnih štitnika.

(c) osobna oprema za zaštitu sluha bira se tako da se rizici po sluh uklone ili smanje na najmanju moguću razinu pri čemu je poslodavac dužan omogućiti predstavnicima radnika da odponu osobnih zaštitnih sredstava koja odgovaraju tehničkim zahtjevima nakon probnog korištenja predlože ono koje im najbolje odgovara.

2. Obveza je poslodavca da osigura nošenje osobne zaštitne opreme za zaštitu sluha od strane radnika i da provjerava učinkovitost mjera poduzetih u skladu s ovim člankom.

## **Članak 9.**

### ***Ograničavanje izloženosti***

1. Ni pod kakvim uvjetima izloženost radnika utvrđena u skladu s člankom 3. stavkom 2. ne smije premašiti granične vrijednosti izloženosti.

2. Ako se unatoč mjerama poduzetim u cilju provođenja ovog pravilnika otkrije izloženost koja prelazi granične vrijednosti, poslodavac:

- (a) odmah poduzima mjere za smanjenje izloženosti ispod razine graničnih vrijednosti;
- (b) utvrđuje razloge zbog kojih je došlo do prekomjerne izloženosti; i
- (c) donosi zaštitne i preventivne mjere kako bi se izbjeglo ponovno pojavljivanje problema.

## **Članak 10.**

### ***Informiranje i osposobljavanje radnika***

U skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu poslodavac radnicima koji su na radu izloženi buci koja je jednaka ili viša od donjih upozoravajućih vrijednosti izloženosti, radnicima i/ili njihovim povjerenicima za zaštitu na radu osigurava podatke i osposobljavanje u pogledu rizika koji proizlaze iz izloženosti buci, a poglavito što se tiče:

- (a) prirode tih rizika;
- (b) mjera koje se poduzimaju u cilju provedbe ovog pravilnika kako bi se rizici uzrokovani bukom uklonili ili smanjili na najmanju moguću razinu, uključujući i okolnosti pod kojima se

te mjere primjenjuju;

(c) grani njih vrijednosti izloženosti i upozoravaju ih vrijednosti izloženosti iz članka 3. ovog pravilnika;

(d) rezultata procjene i mjerenja buke provedenih u skladu s člankom 4. ovog pravilnika, zajedno s pojašnjenjem njihove važnosti i potencijalnih rizika;

(e) obveze korištenja osobne zaštitne opreme i njezinog ispravnog korištenja;

(f) razloga i načina za otkrivanje i prijavljivanje znakova oštećenja sluha;

(g) prava radnika raspoređenih na poslove s posebnim uvjetima rada na zdravstveni nadzor, okolnosti pod kojima radnici imaju pravo na zdravstveni nadzor i svrhe zdravstvenog nadzora, u skladu s člankom 12. ovog pravilnika;

(h) sigurnih načina rada kako bi se izloženost buci smanjila na najmanju moguću razinu.

## **članak 11.**

### ***Savjetovanje s radnicima i njihovo sudjelovanje***

Savjetovanje s radnicima i njihovim predstavnicima i njihovo sudjelovanje u materiji koju obuhvaća ovaj pravilnik provodi se u skladu s odredbama članka 42a. Zakona o zaštiti na radu, a posebno kod:

- procjene rizika i određivanja mjera koje treba poduzeti, navedenih u članku 6.,
- aktivnosti usmjerenih uklanjanju ili smanjenju rizika koji proizlaze iz izloženosti buci, navedenih u članku 7.,
- odabira osobne opreme za zaštitu sluha iz članka 8. stavka 1. točke c.

## **OSTALE ODREDBE**

## **članak 12.**

### ***Zdravstveni nadzor***

1. Ovim se pravilnikom propisuje zdravstveni nadzor radnika kada procjena i mjerenje iz članka 4. stavka 1. ovog pravilnika pokažu da postoji rizik po njihovo zdravlje. Te se odredbe, zajedno s navedenim zahtjevima glede zdravstvene dokumentacije i njezine dostupnosti provode u skladu s odredbama Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada.

2. Poslovi pri kojima je radnik izložen buci koja premašuje gornju upozoravajuću vrijednost izloženosti od 87 dB(A) spadaju u poslove s posebnim uvjetima rada.

3. Poslodavac ne smije rasporediti radnika na navedene poslove ako prethodno na propisani način nije utvrdio da radnik ispunjava potrebne uvjete.

4. Radnika raspoređenog na poslove s posebnim uvjetima rada poslodavac upućuje na pregled ovlaštenoj ustanovi, odnosno specijalistu medicine rada u privatnoj praksi s uputnicom koja sadrži podatke o vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja za ocjenu njegove sposobnosti za obavljanje ovih poslova.

5. Poslodavac dokazuje odgovarajućom ispravom da radnik ispunjava uvjete glede stručne sposobnosti, zdravstvenog stanja i psihičkih sposobnosti.

6. Poslodavac je dužan radnika, koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada, ponovno uputiti na pregled nakon proteka roka utvrđenog u prilogu Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.

7. Poslodavac ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako više ne ispunjava uvjete za obavljanje tih poslova ili ako ga ponovno ne uputi na pregled nakon isteka vremena u kojem je prema odredbi stavka 1. ovoga članka to bio dužan učiniti.

8. Za svakog radnika koji bude podvrgnut pregledu u skladu sa stavcima 1. i 2. vodi se osobna zdravstvena dokumentacija koja se redovito ažurira. Zdravstvena dokumentacija sadrži sažete rezultate provedenog zdravstvenog nadzora. Vodi se u primjerenom obliku kako bi se do nje moglo doći i kasnije, vodeći računa o eventualnoj tajnosti podataka. Poslodavac mora voditi zdravstvenu dokumentaciju i rezultate mjerenja buke na radnim mjestima najmanje četrdeset godina. Ako poslodavac prestane sa svojom djelatnošću, rezultate mjerenja razine buke na radnim mjestima te zdravstvenu dokumentaciju radnika dužan je predati Hrvatskom zavodu za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu i Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo. Kopije odgovarajuće dokumentacije dostavljaju se nadležnim vlastima na njihov zahtjev. Radniku je na zahtjev bitno omogućen pristup zdravstvenoj dokumentaciji koja se tiče njegova osobno.

9. Kada se kontrolom slušne funkcije utvrdi da radnik ima oštećenje sluha, specijalist medicine rada utvrđuje je li oštećenje rezultat izloženosti buci na poslu. Ako jest:

(a) specijalist medicine rada obavještava radnika o rezultatima koji se odnose na njegova osobno;

(b) poslodavac:

(i) revidira procjenu rizika provedenu u skladu s člankom 6.;

(ii) revidira mjere predviđene za uklanjanje ili smanjenje rizika temeljem članka 7.;

(iii) pri provođenju bilo kakvih mjera neophodnih za uklanjanje ili smanjenje rizika u skladu s člankom 7. i 8., vodi računa o savjetima specijalista medicine rada ili nadležnih tijela nadzora, uključujući i mogućnost premještanja radnika na neki drugi posao gdje nema rizika od daljnje izloženosti; i

(iv) organizira sistematski zdravstveni nadzor i osigurava revidiranje zdravstvenog stanja ostalih radnika raspoređenih na poslove s posebnim uvjetima rada zbog izloženosti buci, koji su bili izloženi na sličan način.

### **Članak 13.**

#### ***Pravila ponašanja***

Vezano uz provedbu odredaba ovoga pravilnika ministar nadležan za rad, uz savjetovanje s predstavnicima poslodavaca i radnika, donosi pravila ponašanja s praktičnim smjernicama koje će pomoći radnicima i poslodavcima u glazbenom i zabavnom sektoru da ispune svoje zakonske obveze utvrđene ovim pravilnikom.

### **PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Članak 14.**

Postojeće stanje potrebno je uskladiti s odredbama ovog pravilnika najkasnije do 31. ožujka 2011.

S obzirom na posebne uvjete, daje se rok do 31. ožujka 2011. za provedbu odredaba iz članka 9. koje se odnose na posadu morskih plovila.

Ministar nadležan za rad će najkasnije do 31. ožujka 2010. donijeti pravila ponašanja iz članka 13. ovog pravilnika koja će pružiti praktične smjernice za provedbu ovog pravilnika u glazbenom i zabavnom sektoru.

#### Članak 15.

Stupanjem na snagu ovoga pravilnika prestaju se kao priznata pravila primjenjivati odredbe Pravilnika o općim mjerama i normativima zaštite na radu od buke u radnim prostorijama (Sl.L., br. 29/71) te ne primjenjuju odredbe članka 12. Pravilnika o najvišim dopuštenim razinama buke u sredini u kojoj ljudi rade i borave »Narodne novine« 145/04).

#### Članak 16.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

### PRILOG

#### DOPUŠTENE RAZINE BUKE S OBZIROM NA VRSTU DJELATNOSTI

R. br.	Opis posla	Najviša dopuštena razina buke $L_{A, eq}$ u dB(A)	
		(a)*	(b)*
1	Najzahtjevniji umni rad, vrlo velika usredotočenost, rad vezan za veliku odgovornost, najsloženiji poslovi upravljanja i rukovođenja	45	40
2	Pretežno umni rad koji zahtijeva usredotočenost, kreativno razmišljanje, dugoročne odluke istraživanje, projektiranje, komuniciranje sa skupinom ljudi	50	40
3	Zahtjevniji uredski poslovi, liječničke ordinacije, dvorane za sastanke, školska nastava, neposredno govorno i/ili telefonsko komuniciranje	55	45
4	Manje zahtjevniji uredski poslovi, pretežno rutinski umni rad koji zahtijeva usredotočenost ili neposredno govorno i/ili telefonsko komuniciranje, komunikacijske centrale	60	50
5	Manje zahtjevniji i uglavnom mehanizirani uredski poslovi, prodaja, vrlo zahtjevno upravljanje sustavima, fizički rad koji zahtijeva	65	55



	veliku pozornost i usredoto enost, zahtjevni poslovi montaže		
6	Pretežno mehanizirani uredski poslovi, zahtjevno upravljanje sustavima, upravlja ke kabine, fizi ki rad koji zahtijeva stalnu usredoto enost, rad koji zahtijeva nadzor sluhom, rad koji se obavlja na temelju zvu nih signala	70	60
7	Manje zahtjevni fizi ki poslovi koji zahtijevaju usredoto enost i oprez, manje zahtjevno upravljanje sustavima	75	65
8	Pretežno rutinski fizi ki rad sa zahtjevom na to nost, pra enje okoline slušanjem	80	65

**\*LEGENDA:**

(a) razina buke na radnome mjestu koja potje e od proizvodnih izvora

(b) razina buke na radnome mjestu koja potje e od neproizvodnih izvora (ventilacija, klimatizacija, promet i dr.).